

## LA MIGRACIÓN DE TALENTOS - Lic. Miriam Ginzo

Unos años atrás la falta de empleo en Paraguay era el principal motivo para la migración masiva de compatriotas al extranjero, en busca de fuente de trabajo. Gran parte de la población ha migrado a España como a la Argentina. La crisis económica ha contribuido a que la gente, en especial la de escasos recursos, hayan optado por buscar nuevos rumbos ante tan acuciante situación.

**“Frente a la globalización y los cambios socios – políticos, cómo la gestión humana en su país está liderando la migración (salida/llegada) del Talento Humano?”**

También ha contribuido a la migración la baja preparación académica o cultural de estas personas que, en vez de aportar conocimientos y experiencias a la sociedad que los han acogido, participan de las labores no deseadas por la población local. La percepción generada en esta población local es que los migrantes arriban al país para extraer y exportar los pingues ganancias obtenidas con el trabajo realizado. Esta situación convierte a los migrantes en ciudadanos marginados, expuestos a las expresiones xenofóbicas por parte de los pobladores locales.



El impacto en la autoestima de los migrantes es tremendo, llegando muchas veces a situaciones de depresión y anomia.

Como respuesta a los desgarradores pedidos de expatriación, algunas entidades del gobierno han procedido a desarrollar programas que promueven el regreso de compatriotas expatriados. Programas de vivienda, educación y generación de empleos.

Viendo este contexto es que la ASOCIACIÓN PARAGUAYA DE RECURSOS HUMANOS (APARH) ha decidido, a partir de esta nueva comisión directiva, involucrarse en acciones que promuevan la ayuda para los compatriotas que han migrado. En este sentido, está colaborando muy de cerca con el Ministerio del Trabajo, en la promoción y organización de las ferias de empleo, buscando la conexión entre la mano de obra disponible y las vacancias ofrecidas por las empresas locales.

Así mismo, impulsa la organización de jornadas de capacitación para emprendedores en forma totalmente gratuitas, involucrando a los socios como facilitadores o expositores en los diversos eventos. Una circunstancia interesante es que las personas que retornaron al país, regresan con más recursos laborales, ya que se desempeñaron en sociedades más organizadas y exigentes, y esa experiencia constituye un plus en su oferta laboral.

Si bien no se observa con mucha fuerza aún, se perfila la inmigración de ciudadanos Venezolanos. Personas con muy buena preparación técnica que buscan una calidad de vida que circunstancialmente no la pueden tener en su país. Esto podría convertirse en un desafío para las empresas en el sentido de tener que decidir incorporar mano de obra extranjera o la nacional.

De todas formas, nuestra Asociación asume este y otros desafíos emergentes del fenómeno de la globalización y lo comparte con sus asociados.

El futuro se plantea bien venturoso considerando el desarrollo económico previsto para estos años, tanto por los organismos de evaluación nacionales como internacionales.